

## **REGULAMIN PŁACOWY**

**z dnia 29 marca 2007 roku**

**w sprawie wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Malbork.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 z póź. zm.) określa się, co następuje:

### **Rozdział I**

## **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **§ 1**

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 2) szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt.1 ustawy wymienionej w pkt.1,
- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 4) przez określenie klasa rozumie się oddział w szkole podstawowej i gimnazjum oraz oddział, w którym dzieci sześciolatnie realizują roczny obowiązek przedszkolny w przedszkolu i szkole podstawowej.

#### **§ 2**

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, przyjmuje się ilość osób zatrudnionych średnio rocznie w przeliczeniu na pełne etaty.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się w wysokości określonej rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki.

## **Rozdział II**

### **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

#### § 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat, określają odrębne przepisy.

#### § 4

Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat:

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, rehabilitacji lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. W okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego dodatek stażowy nie przysługuje.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

## **Rozdział III**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

#### § 5

1. W budżetach szkół planuje się, w ramach funduszu wynagrodzeń, środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego. Wysokość środków wynosi 5 % planowanego

rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i 15 % planowanego rocznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora danej szkoły.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole podstawowej i gimnazjum dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt.2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w przedszkolu dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki,
- 2) uzyskiwanie przez dzieci, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, postępów w ich zachowaniu i rozwoju potwierdzonych dokumentacją z obserwacji pedagogicznych,
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów związanych z wychowaniem i nauczaniem dzieci we współpracy z ich rodzicami,
- 4) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- c) dbałość o estetykę i sprawność pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń przedszkolnych,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przedszkolnej, w tym pedagogicznej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 5) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach,
  - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości przedszkolnych,
  - c) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych przedszkola.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w Młodzieżowym Domu Kultury dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach,
  - b) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych placówki.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w § 1 ust.1, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Malborka. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli, w ramach posiadanych środków finansowych.

6. Wysokość przyznawanego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela (dyrektora) nie może być niższa niż 5% jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż rok kalendarzowy, w wysokości do 15 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

8. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela (dyrektora) nie jest dodatkiem obligatoryjnym.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

10. Nauczyciel ukarany karą przewidzianą w Kodeksie Pracy lub Karcie Nauczyciela traci prawo do dodatku motywacyjnego na okres 12 miesięcy od dnia ukarania. Zaprzestanie wypłaty dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło ukaranie nauczyciela, a jeżeli ukaranie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## Rozdział IV

### DODATKI FUNKCYJNE

#### § 6

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1	Przedszkola a. dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie b. dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie c. wicedyrektor	170 – 560 270 – 700 do 50% dodatku funkcyjnego dyrektora danego przedszkola
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów a. dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: - do 8 oddziałów - 9 – 16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów b. wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	450 - 830 635 - 1125 870 - 1420 do 50% dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły
3	Inne placówki a. dyrektor młodzieżowego domu kultury i szkolnego schroniska młodzieżowego	200 – 680

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta Malborka, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne w jakich szkoła funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego, z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania go z tego stanowiska z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia m-ca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## § 7

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia, o których mowa w odrębnych przepisach, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 1 miesięcznie wynosi:
  - wychowawstwo klasy w szkole - 50 zł,
  - wychowawstwo w przedszkolu – 30 zł
  - opiekuna stażu - 40 zł,
  - doradcy metodycznego - 100 - 330 zł.
3. Dodatki przyznawane są przez dyrektora szkoły na czas pełnienia funkcji, a dla doradcy metodycznego i dyrektora szkoły przyznaje je odpowiednio Burmistrz Miasta Malborka.
4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.1, wypłaca się odpowiednio według zasad określonych w § 6 ust 3 – 5 i 7,
5. Nauczycielowi, o którym mowa w § 6 ust.1, realizującemu dodatkowe zadania lub zajęcia wymienione w ust. 2, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

## **Rozdział V**

### **DODATKI ZA TRUDNE I UCIAŹLIWE WARUNKI PRACY**

## § 8

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach.
2. Dodatki za warunki pracy:
  - 1/ 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego za godziny przepracowane w oddziale przysposabiającym do pracy zawodowej,
  - 2/ 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach określonych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z póź. zm.).
  - 3/ 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego za godziny prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
3. Ustala się dodatek za warunki uciążliwe w wysokości 25% stawki wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 2 pkt.3, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielenia pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki

Spółecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328).

4. Dodatek o którym mowa w ust.1, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Malborka.
5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć.  
Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru, lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
7. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu.

## **Rozdział VI**

### **GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA DORAŻNE**

#### § 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,

- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub 1/4 , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym szkoły.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VI**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

#### **§ 10**

Postanowienia niniejszego regulaminu obowiązują od dnia 1 stycznia 2007 roku do 31 grudnia 2007 roku..